

RESOLUCIÓN DEL DIRECTOR GERENTE DE PROMOTUR TURISMO CANARIAS S.A, AL PROCESO SELECTIVO DE PERSONAL EN EL MARCO DE LA LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO CONFORME A LA TASA DE ESTABILIZACIÓN AUTORIZADA.

Examinado el expediente relativo al proceso de selección convocado de referencia llevada a cabo por esta sociedad mercantil pública, Promotur Turismo Canarias SA, y en vista de los siguientes,

- I. Resultando que en virtud de la Resolución de 28 de octubre de 2022 del Director Gerente, se convoca proceso selectivo de personal conforme a la Tasa de Estabilización aprobada a esta sociedad mercantil pública para el año 2022, y se publican las bases que rigen dicho proceso el 31 de octubre de 2022, en las siguientes categorías:

| PUESTO | N ^a | CATEGORIA | SALARIO | ANEXO BASES |
|--|----------------|---|----------------|-------------|
| TECNICO DE GESTIÓN | 1 | TECNICO DE GESTIÓN DE GRADO SUPERIOR | SEGÚN CONVENIO | I |
| ANALISTA TECNICO INFORMATICO | 1 | TECNICO DE GESTIÓN DE GRADO SUPERIOR | SEGÚN CONVENIO | II |
| JEFA DE RECURSOS HUMANOS, CONTRATACION PUBLICA Y ASESORIA JURÍDICA | 1 | JEFA DE SECCION GRUPO 1 | SEGÚN CONVENIO | III |
| TECNICO DE GESTIÓN, ANALISIS, INVESTIGACIÓN Y GESTION DE DATOS. | 2 | TECNICO DE GESTIÓN DE GRADO MEDIO GRUPO 1 | SEGÚN CONVENIO | IV |

- II. Resultando que con fecha 16 de noviembre de 2022 se publica el listado provisional de admitidos y excluidos al proceso selectivo de personal en el marco de cobertura de tasa de reposición autorizada siendo las solicitudes presentadas, las siguientes:

Anexo I-Técnico de Gestión

| | FECHA ENTRADA | Nº REGISTRO | DNI | TÍTULO |
|---|------------------|----------------|------------|--------------------------------------|
| 1 | 07/11/2022 | RE-2537 | *****147-J | LICENCIATURA EN GEOGRAFÍA E HISTORIA |

Anexo II - Técnico de Gestión-Analista Técnico Informático

| | FECHA ENTRADA | Nº REGISTRO | DNI | TÍTULO |
|---|------------------|----------------|------------|--|
| 1 | 07/11/2022 | RE-2539 | *****920-Z | INGENIERÍA TÉCNICA EN INFORMÁTICA DE SISTEMAS |

**Anexo III - Jefe de Sección Grupo 1, Recursos Humanos,
Contratación Pública y Asesoría Jurídica**

| | FECHA ENTRADA | Nº REGISTRO | DNI | TÍTULO |
|---|------------------|----------------|------------|-------------------------|
| 1 | 08/11/2022 | RE-2543 | *****149-N | LICENCIATURA EN DERECHO |

**Anexo IV – Técnico de Gestión, Análisis, Investigación
y Gestión de datos**

| | FECHA ENTRADA | Nº REGISTRO | DNI | TÍTULO |
|---|------------------|----------------|------------|--|
| 1 | 04/11/2022 | RE-TF-966 | *****995-N | DIPLOMATURA EN TURISMO |
| 2 | 04/11/2022 | RE-TF-967 | *****668-X | GRADO EN ADMINISTRACION Y DIRECCION DE EMPRESAS |

- III. Resultando que con fecha 29 de noviembre de 2022, se publica el listado definitivo de admitidos y excluidos, siendo la siguiente:

Anexo I-Técnico de Gestión

| | FECHA ENTRADA | Nº REGISTRO | DNI | TÍTULO |
|---|---------------|-------------|------------|--------------------------------------|
| 1 | 07/11/2022 | RE-2537 | *****147-J | LICENCIATURA EN GEOGRAFÍA E HISTORIA |

Anexo II - Técnico de Gestión-Analista Técnico Informático

| | FECHA ENTRADA | Nº REGISTRO | DNI | TÍTULO |
|---|---------------|-------------|------------|---|
| 1 | 07/11/2022 | RE-2539 | *****920-Z | INGENIERÍA TÉCNICA EN INFORMÁTICA DE SISTEMAS |

Anexo III - Jefe de Sección Grupo 1, Recursos Humanos,

Contratación Pública y Asesoría Jurídica

| | FECHA ENTRADA | Nº REGISTRO | DNI | TÍTULO |
|---|---------------|-------------|------------|-------------------------|
| 1 | 08/11/2022 | RE-2543 | *****149-N | LICENCIATURA EN DERECHO |

Anexo IV – Técnico de Gestión, Análisis, Investigación y Gestión de datos

| | FECHA ENTRADA | Nº REGISTRO | DNI | TÍTULO |
|---|---------------|-------------|------------|---|
| 1 | 04/11/2022 | RE-TF-966 | *****995-N | DIPLOMATURA EN TURISMO |
| 2 | 04/11/2022 | RE-TF-967 | *****668-X | GRADO EN ADMINISTRACION Y DIRECCION DE EMPRESAS |

IV. Resultando que, tal y como se indican en las bases en su apartado VI “Proceso de selección” de **una plaza de la categoría de técnico de gestión**, la selección de los candidatos se hará atendiendo al proceso mediante concurso extraordinario de méritos, según la disposición 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, donde se valorará los siguientes criterios:

- Experiencia profesional: 50 puntos
- Formación y docencia: 20 puntos
- Otros méritos: hasta 30 puntos

Resultando la fase de Valoración de méritos, según las indicaciones y requisitos de las bases de referencia que rigen el presente proceso selectivo, con las siguientes puntuaciones:

| PUESTO | DNI | CATEGORIA | Experiencia profesional (50 puntos) | Formación y docencia (20 puntos) | Otros méritos (hasta 30 puntos) | Total |
|--------------------|------------|--------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|-----------|
| TECNICO DE GESTIÓN | *****147-J | TECNICO DE GESTIÓN DE GRADO SUPERIOR | 40 puntos | 4,5 puntos | 27,5 puntos | 72 puntos |

V. Resultando que, tal y como se indican en las bases en su apartado VI “Proceso de selección” de **una plaza de la categoría de técnico de gestión/analista técnico informático**, la selección de los candidatos se hará atendiendo al proceso mediante concurso extraordinario de méritos, según la disposición 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, donde se valorará los siguientes criterios:

- Experiencia profesional: 50 puntos
- Formación y docencia: 20 puntos
- Otros méritos: hasta 30 puntos

Resultando la fase de Valoración de méritos, según las indicaciones y requisitos de las bases de referencia que rigen el presente proceso selectivo, con las siguientes puntuaciones:

| PUESTO | DNI | CATEGORIA | Experiencia profesional (50 puntos) | Formación y docencia (20 puntos) | Otros méritos (hasta 30 puntos) | Total |
|------------------|------------|-----------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|-------------|
| ANALISTA TECNICO | *****920-Z | TECNICO DE GESTIÓN DE | 40 puntos | 16,8 puntos | 30 puntos | 86,8 puntos |

VI. Resultando que, tal y como se indican en las bases en su apartado VI “Proceso de selección” la selección de los candidatos **para la plaza de la categoría de Jefe de Sección Grupo 1, Recurso Humanos, contratación pública y asesoría jurídica**, se regirá por dos pruebas de carácter objetivo, divididas en 2 fases, en la Primera Fase, de carácter no eliminatorio, se valorará la capacidad, aptitud, competencias, conocimientos del puesto de trabajo. En la segunda Fase, no eliminatoria, se valorará el curriculum de las personas aspirante. La puntuación máxima para obtener en todo el proceso selectivo es de 100 puntos, con la siguiente distribución:

- Fase de oposición (no eliminatoria): Prueba objetiva sobre conocimientos relacionados con el puesto al que postulan: Puntuación máxima 60 puntos.
-
- Fase de valoración de méritos (no eliminatoria): Puntuación máxima de 40 puntos.

Resultando que habiendo realizado llamamiento para la realización de la “Fase de Oposición” que consta en las bases, esta se realiza el jueves 22 de diciembre de 2022 a las 08.20 horas, verificando la identificación del/la aspirante a través del DNI.

Resultando las pruebas realizadas por el/la aspirante y corregidas por el Tribunal Designado, se obtienen las siguientes calificaciones en la “Fase de Oposición”:

| TASA DE ESTABILIZACIÓN-JEFE DE SECCION GRUPO 1-RECURSOS HUMANOS, CONTRATACIÓN PÚBLICA Y ASESORÍA JURIDICA | | |
|---|------------------|-----------|
| Prueba objetiva de conocimientos relacionados con el puesto | Total puntuación | 57 puntos |

Resultando la fase de Valoración de méritos, según las indicaciones y requisitos de las bases de referencia que rigen el presente proceso selectivo, con las siguientes puntuaciones:

| TASA DE ESTABILIZACIÓN-JEFE DE SECCION GRUPO 1-RECURSOS HUMANOS, CONTRATACIÓN PÚBLICA Y ASESORÍA JURIDICA | | | | |
|---|----------------------------------|---|----|-----------|
| Experiencia Profesional (20 puntos) | Formación y docencia (10 Puntos) | Otros méritos (hasta 10 puntos) | | TOTAL |
| 20 | 10 | Cursos doctorado (3 puntos) | 3 | |
| | | Inserción sociolaboral (3 Puntos) | 3 | |
| | | Conocimiento orientación laboral (2 puntos) | 2 | |
| | | PLSCP (2 puntos) | 2 | |
| | | | | |
| 20 | 10 | | 10 | 40 puntos |

Resultando la puntuación siguiente total en el marco de las Fases de “Fase de valoración de méritos” y, la “Fase de Oposición” se obtienen las siguientes puntuaciones:

| TASA DE ESTABILIZACIÓN-JEFE DE SECCION GRUPO 1-RECURSOS HUMANOS, CONTRATACIÓN PÚBLICA Y ASESORÍA | | |
|--|-------------------|-------|
| Fase Valoración de Méritos | Fase de Oposición | TOTAL |
| 40 | 57 | 97 |

- VII. Resultando que, tal y como se indican en las bases en su apartado VI “Proceso de selección” de **dos plazas de la categoría de técnico de gestión, análisis, investigación y gestión de datos**, la selección de los candidatos se hará atendiendo al proceso mediante concurso extraordinario de méritos, según la disposición 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, donde se valorará los siguientes criterios:

- Experiencia profesional: 50 puntos
- Formación y docencia: 20 puntos
- Otros méritos: hasta 30 puntos

Resultando la fase de Valoración de méritos, según las indicaciones y requisitos de las bases de referencia que rigen el presente proceso selectivo, con las siguientes puntuaciones:

| PUESTO | DNI | CATEGORIA | Experiencia profesional (50 puntos) | Formación y docencia (20 puntos) | Otros méritos (hasta 30 puntos) | Total |
|---|-----------|---|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|--------------|
| TECNICO DE GESTIÓN, ANALISIS, INVESTIGACIÓN Y GESTION DE DATOS. | ****995-N | TECNICO DE GESTIÓN DE GRADO MEDIO GRUPO 1 | 36,87 puntos | 20 puntos | 30 puntos | 86,87 puntos |
| TECNICO DE GESTIÓN, ANALISIS, INVESTIGACIÓN Y GESTION DE DATOS. | ****668-X | TECNICO DE GESTIÓN DE GRADO MEDIO GRUPO 1 | 36,87 puntos | 20 puntos | 30 puntos | 86,87 puntos |

Vistas las bases reguladoras y el proceso seguido que se regula en la indicada convocatoria de **proceso selectivo de personal en el marco de la ley 20/2021, de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público conforme a la tasa de estabilización autorizada a esta sociedad mercantil, de Promotor Turismo Canarias SA,** se determina que la valoración de los aspirantes propuestos queda como sigue:

| PUESTO | DNI | CATEGORIA | FASE DE VALORACIÓN DE MÉRITOS | FASE DE OPOSICIÓN | FASE DE OPOSICIÓN |
|--|------------|---|-------------------------------|-------------------|-------------------|
| TECNICO DE GESTIÓN | *****147-J | TECNICO DE GESTIÓN DE GRADO SUPERIOR | 72 puntos | No procede | 72 puntos |
| ANALISTA TECNICO INFORMATICO | *****920-Z | TECNICO DE GESTIÓN DE GRADO SUPERIOR | 86,8 puntos | No procede | 86,8 puntos |
| JEFA DE RECURSOS HUMANOS, CONTRATACIÓN PÚBLICA Y ASESORIA JURÍDICA | *****149-N | JEFA DE SECCION GRUPO 1 | 40 puntos | 57 puntos | 97 puntos |
| TECNICO DE GESTIÓN, ANÁLISIS, INVESTIGACIÓN Y GESTIÓN DE DATOS. | *****995-N | TECNICO DE GESTIÓN DE GRADO MEDIO GRUPO 1 | 86,87 puntos | No procede | 86,87 puntos |
| TECNICO DE GESTIÓN, ANÁLISIS, INVESTIGACIÓN Y GESTIÓN DE DATOS. | *****668-X | TECNICO DE GESTIÓN DE GRADO MEDIO GRUPO 1 | 86,87 puntos | No procede | 86,87 puntos |

De todo lo anterior y en virtud de las competencias otorgadas en escritura pública al efecto,

RESUELVO,

PRIMERO. - Aprobar la configuración de la lista de candidatos del proceso selectivo de personal conforme a la Tasa de Estabilización aprobada a esta sociedad mercantil pública para el año 2022, en los siguientes términos:

| PUESTO | DNI | CATEGORIA | FASE DE VALORACIÓN DE MÉRITOS | FASE DE OPOSICIÓN | FASE DE OPOSICIÓN |
|--|------------|---|-------------------------------|-------------------|-------------------|
| TECNICO DE GESTIÓN | *****147-J | TECNICO DE GESTIÓN DE GRADO SUPERIOR | 72 puntos | No procede | 72 puntos |
| ANALISTA TECNICO INFORMATICO | *****920-Z | TECNICO DE GESTIÓN DE GRADO SUPERIOR | 86,8 puntos | No procede | 86,8 puntos |
| JEFA DE RECURSOS HUMANOS, CONTRATACION PUBLICA Y ASESORIA JURÍDICA | *****149-N | JEFA DE SECCION GRUPO 1 | 40 puntos | 57 puntos | 97 puntos |
| TECNICO DE GESTIÓN, ANALISIS, INVESTIGACIÓN Y GESTION DE DATOS. | *****995-N | TECNICO DE GESTIÓN DE GRADO MEDIO GRUPO 1 | 86,87 puntos | No procede | 86,87 puntos |
| TECNICO DE GESTIÓN, ANALISIS, INVESTIGACIÓN Y GESTION DE DATOS. | *****668-X | TECNICO DE GESTIÓN DE GRADO MEDIO GRUPO 1 | 86,87 puntos | No procede | 86,87 puntos |

SEGUNDO. - Acordar el llamamiento para los puestos descritos para su contratación.

TERCERO. - Se publique la presente resolución para su publicidad en la página web <https://turismodeislascanarias.com/es/seleccion-personal/>

En Las Palmas de Gran Canaria en la fecha consignada en la firma digital a los efectos oportunos.

José Juan Lorenzo Rodríguez
Director-Gerente
Promotur Turismo Canarias, S.A.